

**DIRECTION GENERALE DE  
L'ENSEIGNEMENT SCOLAIRE  
MESURES DE RENTREE 2014**

**PROGRAMME 140**  
**« ENSEIGNEMENT SCOLAIRE**  
**PUBLIC DU PREMIER DEGRE »**

# **Programme « enseignement scolaire public du premier degré » : emplois d'enseignants**

## **Rentrée 2014**

Comme l'année 2013, l'année 2014 est principalement consacrée, sur le programme 140, au rétablissement de la formation initiale des enseignants, laquelle se traduit par la création de 4 042 ETP supplémentaires d'enseignants stagiaires à compter de la rentrée scolaire 2014. Au total, cette mesure s'ajoutant à celle inscrite en LFI 2013, porte les effectifs de stagiaires du 1er degré à 8 611 ETP.

Ces enseignants stagiaires consacreront un mi-temps à l'enseignement en classe, soit 4 306 ETP. Ces moyens d'enseignement, comparés au tiers temps d'enseignement apporté par les 9 138 enseignants contractuels recrutés en 2013-2014 soit 3 046 ETP permettent de dégager 1 260 ETP supplémentaires d'enseignement à la rentrée 2014. Ces moyens supplémentaires sont complétés par 800 emplois d'enseignants du premier degré public créés à la rentrée 2014 et 295 ETP résultant du solde positif d'entrées et de sorties de l'exercice 2013, soit au total 2 355 ETP.

La répartition des moyens pour la rentrée 2014 prend en compte l'évolution démographique, la création d'une unité d'enseignement en maternelle par académie pour les enfants autistes, le renforcement des moyens destinés à prévenir et réduire la difficulté scolaire.

Elle tient compte de la situation relative des académies en fonction de leur niveau de difficultés sociales et de leur rattachement territorial (groupes des académies à dominante urbaine, contrastées, à dominante rurale, d'outre-mer).

**PROGRAMME « ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU PREMIER DEGRE »  
 CATEGORIE D'EMPLOIS « ENSEIGNANTS »  
 EVOLUTION DES MOYENS A LA RENTREE 2014**

ACADEMIE	Emplois d'enseignants * Stock au 01/09/2013	Variations des moyens d'enseignement à la rentrée 2014 (en ETP)
AIX-MARSEILLE	13 461	136
AMIENS	10 212	20
BESANCON	5 987	3
BORDEAUX	14 244	125
CAEN	6 563	2
CLERMONT-FERRAND	5 945	16
CORSE	1 390	10
CRETEIL	24 492	380
DIJON	8 034	2
GRENOBLE	15 330	182
LILLE	20 387	74
LIMOGES	3 230	13
LYON	14 466	264
MONTPELLIER	12 314	130
NANCY-METZ	11 528	2
NANTES	13 236	116
NICE	9 216	100
ORLEANS-TOURS	12 346	40
PARIS	7 479	10
POITIERS	7 902	16
REIMS	7 048	3
RENNES	10 724	39
ROUEN	9 394	50
STRASBOURG	8 791	24
TOULOUSE	12 938	150
VERSAILLES	29 333	368
GUADELOUPE	2 894	0
GUYANE	2 446	40
LA REUNION	6 146	60
MARTINIQUE	2 537	0
MAYOTTE	2 854	40
<b>Métropole + 5 DOM</b>	<b>312 867</b>	<b>2 415</b>
<b>COM</b>	<b>1 999</b>	<b>-60</b>
<b>TOTAL</b>	<b>314 866</b>	<b>2 355</b>

\*Enseignants du premier degré, du second degré et apport des étudiants contractuels

**PROGRAMME « ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU PREMIER DEGRE »  
« AUTRES EMPLOIS »  
STOCKS AU 01/09/2013**

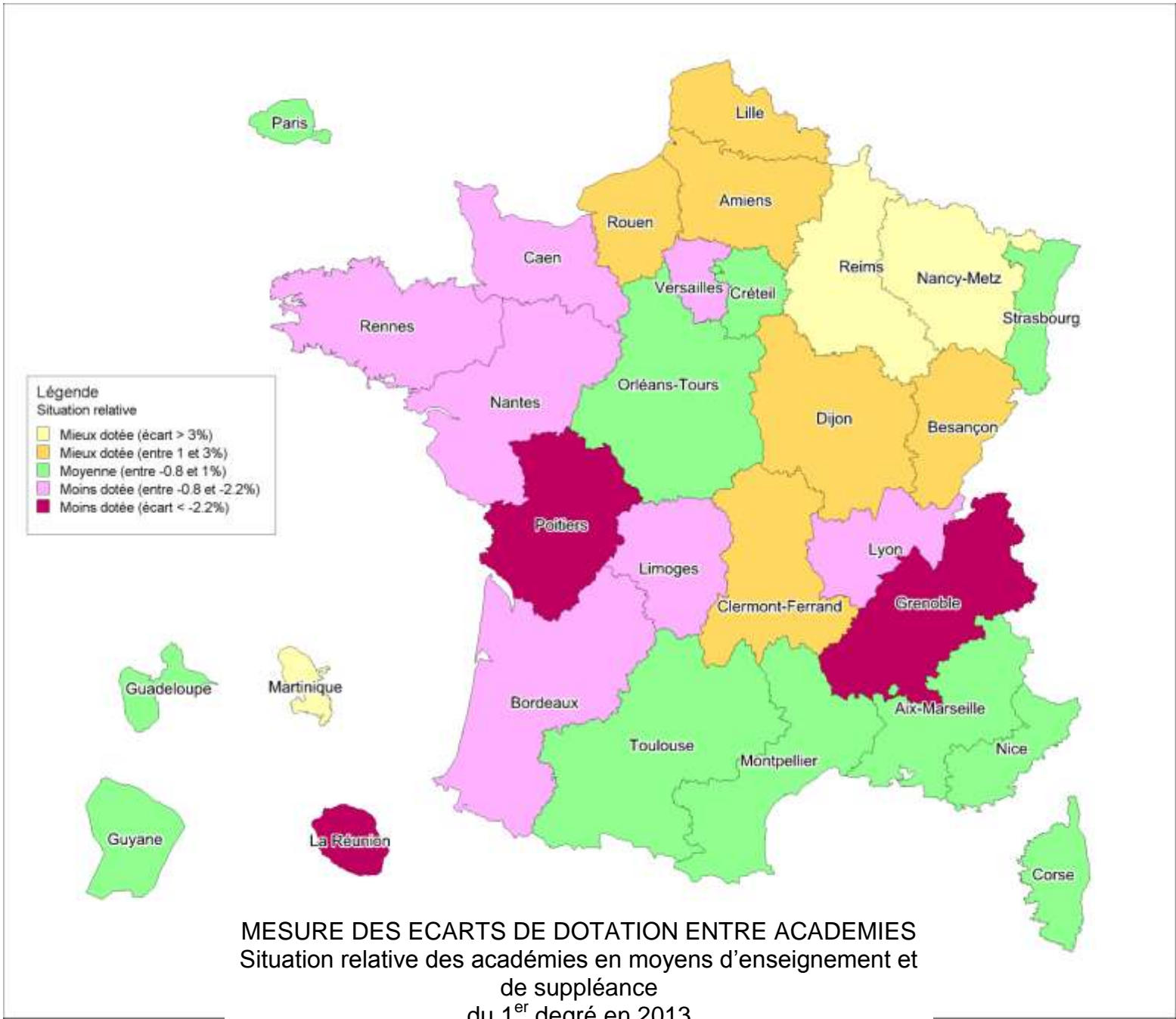
En ETP	Assistants étrangers Stock au 01/09/2013	Intervenants extérieurs Stock au 01/09/2013	Personnels d'encadrement Stock au 01/09/2013
<b>AIX-MARSEILLE</b>	54	12	65
<b>AMIENS</b>	24	1	49
<b>BESANCON</b>	2	10	33
<b>BORDEAUX</b>	42	19	66
<b>CAEN</b>			36
<b>CLERMONT-FERRAND</b>	12		34
<b>CORSE</b>	6	37	10
<b>CRETEIL</b>	17		96
<b>DIJON</b>	5	6	41
<b>GRENOBLE</b>	36	18	69
<b>LILLE</b>	14	3	101
<b>LIMOGES</b>	1	2	18
<b>LYON</b>	12		66
<b>MONTPELLIER</b>	39		59
<b>NANCY-METZ</b>	12	24	60
<b>NANTES</b>	32	2	79
<b>NICE</b>	20		41
<b>ORLEANS-TOURS</b>	38		60
<b>PARIS</b>	21	2	36
<b>POITIERS</b>	19		39
<b>REIMS</b>	1	8	37
<b>RENNES</b>			70
<b>ROUEN</b>			43
<b>STRASBOURG</b>	16	55	41
<b>TOULOUSE</b>	34		65
<b>VERSAILLES</b>	61		120
<b>GUADELOUPE</b>		2	16
<b>GUYANE</b>	8	8	13
<b>LA REUNION</b>	2	1	26
<b>MARTINIQUE</b>	7		14
<b>MAYOTTE</b>			11
<b>Métropole + 5 DOM</b>	<b>535</b>	<b>210</b>	<b>1514</b>
<b>COM</b>			17
<b>TOTAL</b>	<b>535</b>	<b>210</b>	<b>1 531</b>

# La situation relative des académies en moyens d'enseignement

Depuis 2001, le modèle de répartition des moyens du 1<sup>er</sup> degré public consiste à classer les académies dans des groupes d'appartenance selon leur contexte rural, urbain ou contrastée. Les académies d'outre-mer sont classées dans un groupe spécifique.

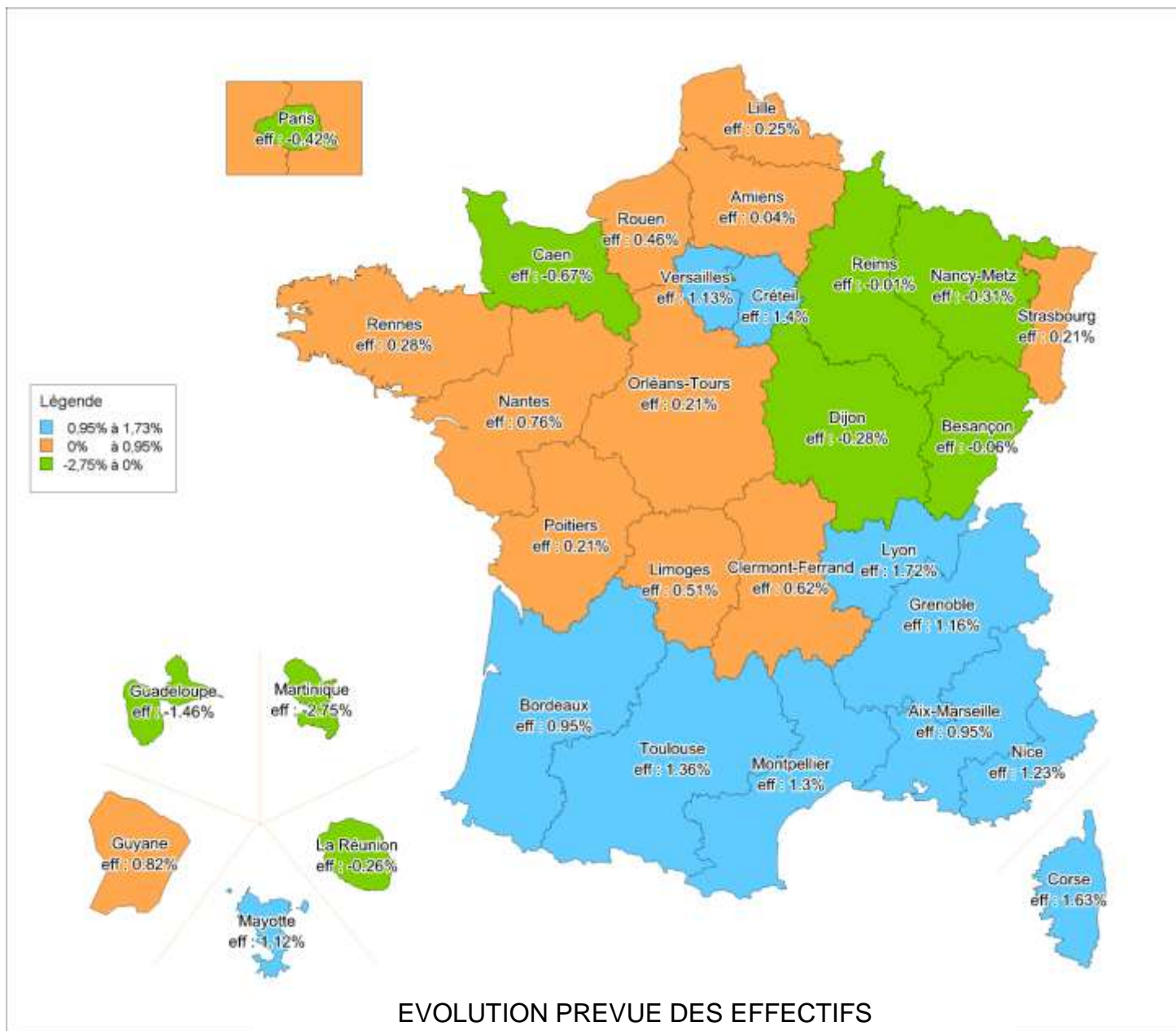
La situation relative des académies résulte du rapprochement entre les moyens en emplois d'enseignement délégués et les moyens en emplois qu'impliquerait l'application du P/E (nombre de postes pour 100 élèves) de l'ensemble des académies constituant son groupe d'appartenance à ses effectifs d'élèves.

La carte ci-après présente l'analyse de ces écarts exprimés en pourcentage à la rentrée 2013.





# **Evolution prévue des effectifs à la rentrée 2014**



**PROGRAMME 141**  
**« ENSEIGNEMENT SCOLAIRE**  
**PUBLIC DU SECOND DEGRE »**

**PROGRAMME**  
**« ENSEIGNEMENT SCOLAIRE**  
**PUBLIC DU SECOND DEGRE »**  
**Rentrée 2014**

- **emplois d'enseignant**

## **Programme « enseignement scolaire public du second degré » : emplois d'enseignant - Rentrée 2014**

Conformément à la loi d'orientation et de programmation pour la refondation de l'Ecole de la République, il est prévu d'affecter de nouveaux moyens humains à l'Ecole qui a été érigée en priorité pour la nation. Comme l'année 2013, l'année 2014 est principalement consacrée sur le programme 141 au rétablissement de la formation initiale des enseignants.

Les moyens budgétaires prévus dans le projet de loi de finances pour la rentrée 2014 sur le programme 141 :

- **la création de 4 854 ETP supplémentaires** d'enseignants stagiaires qui, compte tenu des 5 646 supports créés à la rentrée 2013, permet de porter le nombre d'enseignants stagiaires à 10 500 ETP.

Ces enseignants stagiaires effectueront des heures d'enseignement correspondant à un demi-service, cet apport d'enseignement équivaut à 5 250 ETP. Ces moyens, comparés au tiers temps apporté par les étudiants admissibles à la rentrée 2013 (soit 3 764 ETP) représentent 1 486 emplois nouveaux.

Une partie de ces créations se réalisant par transformation de 500 emplois d'enseignants contractuels libérés à la rentrée, la variation globale en moyens d'enseignement sera de 986 ETP.

- **La suppression des 1 833 ETP de décharges** créés, à titre transitoire, aux rentrées scolaires 2012 et 2013 pour compenser les allègements de service accordés aux enseignants nouvellement recrutés.

La répartition des moyens pour la rentrée 2014 prend en compte, outre les évolutions démographiques contrastées sur le territoire, les priorités spécifiques pour le second degré. Un effort sera porté notamment sur la création d'un réseau de professeurs formateurs académiques et le renforcement des moyens destinés à prévenir et réduire la difficulté scolaire.

- **En complément des mesures budgétaires**, des heures supplémentaires correspondant à un équivalent de 1 000 ETP seront allouées aux académies afin d'accompagner les besoins liés à la variation prévisionnelle de la démographie à la rentrée 2014.

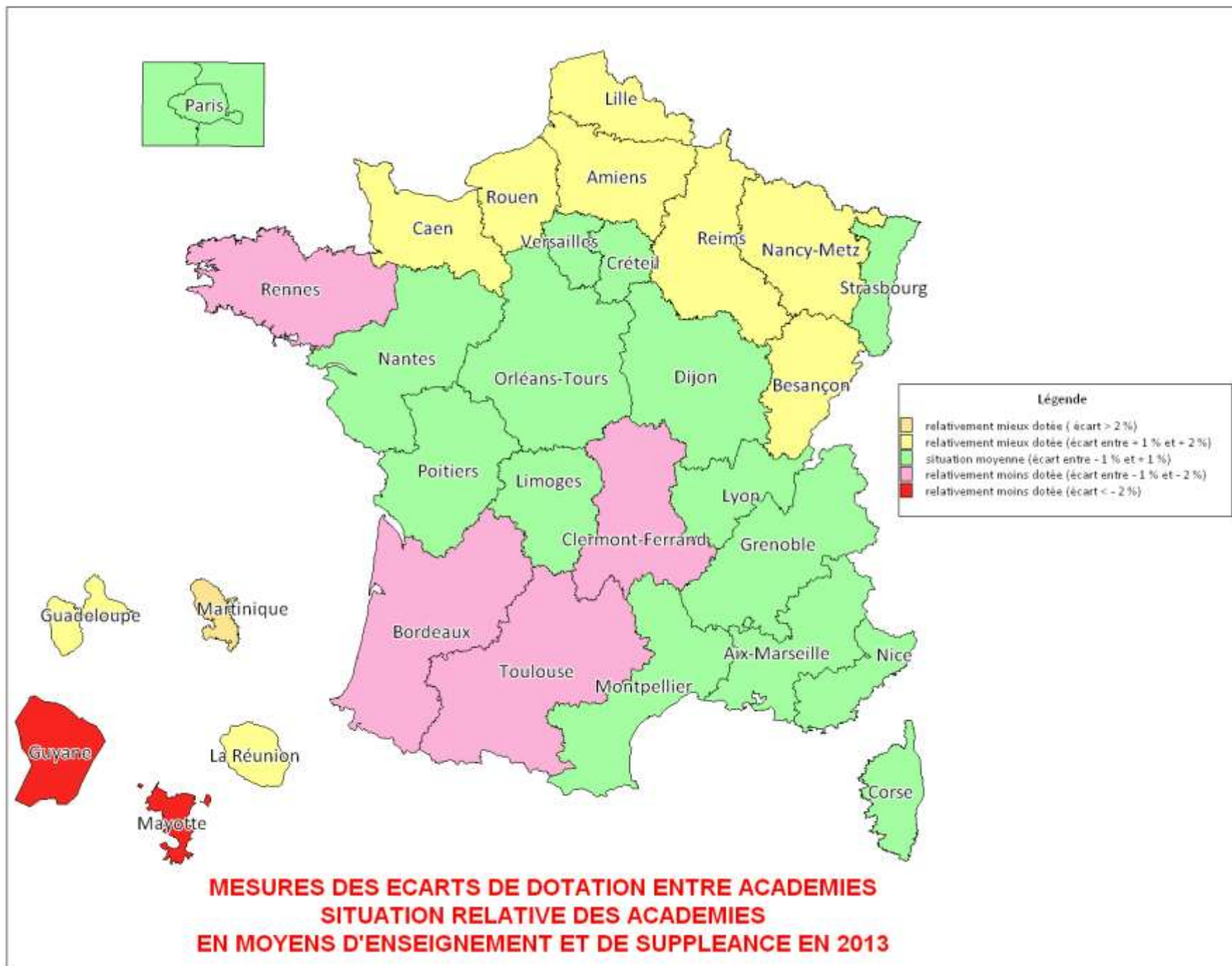
# La situation relative des académies en moyens d'enseignement et de suppléance

Le calcul des écarts de dotation inclut à la fois les moyens d'enseignement et de suppléance.

La situation relative des académies en moyens d'enseignement et de suppléance résulte du rapprochement de l'ensemble des moyens délégués à chaque académie et d'un calcul théorique de besoins nécessaires pour encadrer les élèves dans les différentes formations et pour suppléer les absences des enseignants.

Le calcul théorique des besoins d'enseignement est effectué par type d'établissement, collèges, lycées généraux et technologiques, lycées professionnels, EREA ; il prend en compte le coût différencié des formations et intègre les critères territoriaux et sociaux.

La carte ci-après présente l'analyse de la rentrée 2013.





# **Evolution prévue des effectifs à la rentrée 2014**



**PROGRAMME « ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC  
DU SECOND DEGRE »**

**Emplois d'enseignant**

**La dotation de la rentrée 2014**

**PROGRAMME « ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU SECOND DEGRE »  
EMPLOIS D'ENSEIGNANT  
EVOLUTION DES MOYENS A LA RENTREE 2014**

	Emplois d'enseignants Stock au 01/09/2013	Variations des moyens en apport d'enseignement à la rentrée 2014 (en ETP) – mesures budgétaires	<i>Mesures en heures supplémentaires correspondant à un équivalent de 1 000 ETP à la rentrée 2014</i>
Aix-Marseille	16 545,0	+ 15	+ 25
Amiens	12 357,8	+ 49	+ 31
Besançon	7 233,5	0	+ 13
Bordeaux	18 135,5	+ 83	+ 57
Caen	8 224,0	- 31	+ 31
Clermont-Ferrand	7 193,5	+ 14	+ 22
Corse	1 835,5	0	0
Créteil	28 062,8	+ 147	+ 86
Dijon	9 624,0	- 12	+ 22
Grenoble	18 125,8	+ 100	+ 61
Lille	24 897,0	+ 10	+ 30
Limoges	4 239,0	- 13	+ 13
Lyon	16 405,3	+ 115	+ 40
Montpellier	15 389,5	+ 70	+ 40
Nancy-Metz	14 435,5	- 98	0
Nantes	15 888,8	+ 125	+ 75
Nice	11 887,5	- 11	+ 35
Orléans-tours	14 519,3	+ 90	+ 47
Paris	11 666,8	- 24	+ 38
Poitiers	9 870,5	+ 30	+ 30
Reims	8 165,0	- 56	+ 13
Rennes	13 776,0	+ 100	+ 45
Rouen	11 608,0	+ 10	+ 32
Strasbourg	11 498,0	+ 7	+ 30
Toulouse	16 284,5	+ 87	+ 50
Versailles	33 466,0	+ 100	+ 72
Guadeloupe	4 003,5	- 31	0
Guyane	2 680,0	+ 50	+ 9
La Réunion	8 438,5	+ 10	+ 3
Martinique	3 275,5	- 60	0
Mayotte	2 395	+ 90	50
<b>Métropole + 5 DOM</b>	<b>382 126</b>	<b>+ 966</b>	<b>+ 1 000</b>
<b>COM</b>	<b>4 058,8</b>	<b>+ 20</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>386 185</b>	<b>+ 986</b>	<b>+ 1000</b>

**PROGRAMME**  
**« ENSEIGNEMENT SCOLAIRE**  
**PUBLIC DU SECOND DEGRE »**

**Autres emplois :**  
**Assistants de langues vivantes étrangères,**  
**Personnels d'orientation, d'inspection, de**  
**direction, de laboratoire et d'administration.**

## Stock au 1<sup>er</sup> septembre 2013 des emplois ne faisant pas l'objet de mesures au projet de loi de finances 2014

	Assistants de langues vivantes étrangères	Personnels d'orientation	Personnels d'inspection	Personnels de direction	Personnels de laboratoire	Personnels administratifs y.c. cadres administratifs
Aix-Marseille	93,00	178,00	75,00	579,00	272,00	1 212,50
Amiens	55,00	150,00	56,00	448,00	200,50	1 055,50
Besançon	35,00	87,00	41,00	287,00	116,00	645,50
Bordeaux	96,00	188,50	74,00	659,00	284,00	1 482,50
Caen	47,00	98,50	48,00	343,00	133,00	795,50
Clermont-Ferrand	42,00	86,00	45,00	296,00	151,00	718,00
Corse	10,00	20,00	12,00	67,00	30,00	155,00
Créteil	110,00	318,00	128,00	985,00	356,00	2 113,50
Dijon	50,00	121,00	49,00	377,00	163,00	851,20
Grenoble	112,00	188,00	67,00	613,00	262,00	1 486,00
Lille	146,00	319,00	100,00	930,00	403,00	2 053,00
Limoges	16,00	53,00	30,00	172,00	97,50	442,50
Lyon	103,00	189,00	76,00	590,00	272,50	1 296,00
Montpellier	76,00	145,00	71,00	493,00	211,00	1 115,50
Nancy-Metz	51,00	193,00	68,00	600,00	258,00	1 353,50
Nantes	101,00	175,00	77,00	598,00	230,00	1 301,00
Nice	65,00	114,00	47,00	381,00	187,00	849,50
Orléans-tours	76,00	170,00	66,00	564,00	245,00	1 250,00
Paris	89,00	141,00	73,00	386,50	327,00	833,50
Poitiers	56,00	118,00	52,00	382,00	170,00	911,50
Reims	38,00	109,00	43,00	335,00	146,00	797,00
Rennes	75,00	152,00	75,00	505,00	247,50	1 196,00
Rouen	72,00	140,00	57,00	443,00	181,00	1 006,00
Strasbourg	65,00	122,50	54,00	399,00	182,00	873,50
Toulouse	79,00	160,00	74,00	579,00	285,00	1 336,00
Versailles	174,00	360,00	142,00	1 176,00	507,00	2 543,50
Guadeloupe	18,00	45,00	22,00	130,00	54,00	260,00
Guyane	11,00	22,00	13,00	80,00	29,00	171,00
La Réunion	33,00	72,00	30,00	242,00	123,00	499,50
Martinique	18,00	40,00	23,00	126,00	56,00	269,00
<b>Métropole + DOM hors Mayotte</b>	<b>2 012,00</b>	<b>4 274,50</b>	<b>1 788,00</b>	<b>13 765,50</b>	<b>6179,00</b>	<b>30 872,70</b>
<b>Mayotte et COM</b>	<b>15,00</b>	<b>31,00</b>	<b>21,00</b>	<b>193,00</b>	<b>40,00</b>	<b>420,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 027,00</b>	<b>4 305,50</b>	<b>1 809,00</b>	<b>13 958,50</b>	<b>6219,00</b>	<b>31 292,70</b>

**PROGRAMME 230**  
**« VIE DE L'ELEVE »**

## **Programme « vie de l'élève » : emplois de CPE, d'AVS-i et de personnels sociaux et de santé**

### **Rentrée 2014**

- 159 emplois de CPE seront implantés dans toutes les académies pour résorber une partie des surnombres
- Les 264 contractuels admissibles rémunérés à mi-temps (132 ETP) et exerçant à tiers-temps (apport en moyens de 88 ETP) seront remplacés par 300 CPE stagiaires rémunérés à temps complet (300 ETP) et exerçant à mi-temps (apport en moyens de 150 ETP)
- 10 emplois de médecins permettront d'améliorer les taux d'encadrement
- 40 emplois d'infirmiers amélioreront le suivi de santé des élèves dans les zones sensibles
- 50 emplois d'assistants de service social (au moins 1 par académie) serviront à renforcer le suivi des élèves, principalement en éducation prioritaire
- 350 emplois d'AVS-i seront répartis en juin 2014 après exploitation de l'enquête Handicap du premier trimestre 2014



**Programme Vie de l'élève**  
**Emplois au 1er septembre 2013**

	Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants							Personnels administratifs, techniques et de service hors encadrement
	CPE	MI-SE	AVS- i	Médecin	Vacations médecin	Infirmier	Assistant social	
Aix-Marseille	531,00		630,00	66,00	9,55	307,00	132,00	
Amiens	375,00		375,00	43,50	1,28	254,00	83,50	
Besançon	233,50		189,00	21,00	3,50	156,00	39,00	
Bordeaux	531,00		419,00	51,00	6,34	351,00	87,00	
Caen	253,00		251,00	30,00		190,00	51,00	
Clermont-Ferrand	234,00		176,00	25,00	1,95	180,00	46,50	
Corse	72,00		69,00	7,00	0,24	41,00	12,00	
Créteil	915,00		668,00	100,00		508,00	283,00	5,00
Dijon	300,00		299,00	31,00	4,34	201,50	55,50	
Grenoble	494,00		528,00	61,00	13,00	341,50	108,00	
Lille	774,50		861,00	113,00	11,22	521,00	199,00	
Limoges	161,50		90,00	9,00	3,00	111,00	27,50	
Lyon	502,00		577,00	58,00	9,71	319,50	123,00	
Montpellier	476,00		435,00	48,50	4,93	270,00	87,00	28,00
Nancy-Metz	438,00		452,00	46,00	7,65	312,00	89,50	
Nantes	447,00		497,00	60,00	15,15	340,00	110,00	
Nice	319,00		305,00	36,00		187,00	65,00	
Orléans-Tours	417,00		351,00	39,00	9,01	300,00	87,00	
Paris	381,50		352,00	21,00	4,04	184,00	75,50	45,00
Poitiers	282,00		267,00	40,50	1,51	211,00	49,00	
Reims	272,00		227,00	30,00	3,02	181,50	50,00	
Rennes	396,50		666,00	61,00	12,60	310,00	93,00	
Rouen	349,00		296,00	47,00	0,58	234,50	81,00	
Strasbourg	310,00		291,00	41,00	1,66	200,50	69,00	
Toulouse	528,00		473,00	53,00	5,40	324,00	93,50	
Versailles	986,50		840,00	135,00	7,19	589,00	267,00	
Guadeloupe	113,00		86,00	15,00		69,00	33,00	
Guyane	76,00		72,00	7,00	1,00	52,00	23,00	
La Réunion	241,00		190,00	30,00		141,00	62,00	
Martinique	100,00		83,00	12,00	3,20	65,00	27,00	
<b>France METRO+DOM (Hors Mayotte)</b>	<b>11 509,00</b>		<b>11 015,00</b>	<b>1 337,50</b>	<b>141,07</b>	<b>7 452,00</b>	<b>2 608,50</b>	<b>78,00</b>
<b>Mayotte+ COM</b>	<b>151,00</b>	<b>272,00</b>	<b>29,00</b>	<b>5,00</b>		<b>99,00</b>	<b>38,00</b>	<b>1 169,50</b>
<b>France METRO+DOM+COM</b>	<b>11 660,00</b>	<b>272,00</b>	<b>11 044,00</b>	<b>1 342,50</b>	<b>141,07</b>	<b>7 551,00</b>	<b>2 646,50</b>	<b>1 247,50</b>

## MESURES DE RENTREE 2014

### *Répartition des emplois de conseillers principaux d'éducation*

	<b>CPE Stock au 01/09/2013</b>	<b>Variation des moyens à la rentrée 2014</b>
Aix-Marseille	531,00	2
Amiens	375,00	7
Besançon	233,50	2
Bordeaux	531,00	6
Caen	253,00	7
Clermont-Ferrand	234,00	4
Corse	72,00	2
Créteil	915,00	9
Dijon	300,00	4
Grenoble	494,00	13
Lille	774,50	2
Limoges	161,50	3
Lyon	502,00	3
Montpellier	476,00	1
Nancy-Metz	438,00	3
Nantes	447,00	13
Nice	319,00	3
Orléans-Tours	417,00	9
Paris	381,50	5
Poitiers	282,00	5
Reims	272,00	1
Rennes	396,50	10
Rouen	349,00	8
Strasbourg	310,00	5
Toulouse	528,00	3
Versailles	986,50	5
Guadeloupe	113,00	5
Guyane	76,00	3
La Réunion	241,00	5
Martinique	100,00	3
<b>France METRO+DOM (Hors Mayotte)</b>	<b>11 509,00</b>	<b>151</b>
<b>Mayotte+ COM</b>	<b>151,00</b>	<b>8</b>
<b>France METRO+DOM+COM</b>	<b>11 660,00</b>	<b>159</b>

## MESURES DE RENTREE 2014

### *Répartition des emplois de médecin scolaire*

	<b>Médecins Stock au 01/09/2013</b>	<b>Variation des moyens à la rentrée 2014</b>
Aix-Marseille	66,00	2
Amiens	43,50	
Besançon	21,00	
Bordeaux	51,00	
Caen	30,00	1
Clermont-Ferrand	25,00	1
Corse	7,00	
Créteil	100,00	
Dijon	31,00	
Grenoble	61,00	
Lille	113,00	
Limoges	9,00	
Lyon	58,00	
Montpellier	48,50	1
Nancy-Metz	46,00	
Nantes	60,00	
Nice	36,00	1
Orléans-Tours	39,00	
Paris	21,00	1
Poitiers	40,50	
Reims	30,00	
Rennes	61,00	
Rouen	47,00	
Strasbourg	41,00	
Toulouse	53,00	1
Versailles	135,00	
Guadeloupe	15,00	
Guyane	7,00	1
La Réunion	30,00	1
Martinique	12,00	
<b>France METRO+DOM (Hors Mayotte)</b>	<b>1 337,50</b>	<b>10</b>
<b>Mayotte+ COM</b>	<b>5,00</b>	
<b>France METRO+DOM+COM</b>	<b>1 342,50</b>	<b>10</b>

**MESURES DE RENTREE 2014**

**Répartition des emplois d'infirmier scolaire**

	<b>Infirmiers Stock au 01/09/2013</b>	<b>Variation des moyens à la rentrée 2014</b>
Aix-Marseille	307,00	4
Amiens	254,00	1
Besançon	156,00	1
Bordeaux	351,00	1
Caen	190,00	2
Clermont-Ferrand	180,00	1
Corse	41,00	
Créteil	508,00	2
Dijon	201,50	2
Grenoble	341,50	1
Lille	521,00	1
Limoges	111,00	1
Lyon	319,50	2
Montpellier	270,00	1
Nancy-Metz	312,00	2
Nantes	340,00	
Nice	187,00	1
Orléans-Tours	300,00	1
Paris	184,00	2
Poitiers	211,00	1
Reims	181,50	2
Rennes	310,00	
Rouen	234,50	1
Strasbourg	200,50	1
Toulouse	324,00	2
Versailles	589,00	2
Guadeloupe	69,00	1
Guyane	52,00	1
La Réunion	141,00	2
Martinique	65,00	1
<b>France METRO+DOM (Hors Mayotte)</b>	<b>7 452,00</b>	<b>40</b>
<b>Mayotte+ COM</b>	<b>99,00</b>	
<b>France METRO+DOM+COM</b>	<b>7 551,00</b>	<b>40</b>

**MESURES DE RENTREE 2014**

**Répartition des emplois d'assistant de service social**

	<b>Assistant de service social Stock au 01/09/2013</b>	<b>Variation des moyens à la rentrée 2014</b>
Aix-Marseille	132,00	4
Amiens	83,50	2
Besançon	39,00	2
Bordeaux	87,00	2
Caen	51,00	1
Clermont-Ferrand	46,50	2
Corse	12,00	1
Créteil	283,00	1
Dijon	55,50	1
Grenoble	108,00	1
Lille	199,00	1
Limoges	27,50	1
Lyon	123,00	1
Montpellier	87,00	2
Nancy-Metz	89,50	1
Nantes	110,00	1
Nice	65,00	2
Orléans-Tours	87,00	1
Paris	75,50	1
Poitiers	49,00	2
Reims	50,00	2
Rennes	93,00	1
Rouen	81,00	2
Strasbourg	69,00	1
Toulouse	93,50	2
Versailles	267,00	1
Guadeloupe	33,00	2
Guyane	23,00	2
La Réunion	62,00	3
Martinique	27,00	2
<b>France METRO+DOM (Hors Mayotte)</b>	<b>2 608,50</b>	<b>48</b>
<b>Mayotte+ COM</b>	<b>38,00</b>	<b>2</b>
<b>France METRO+DOM+COM</b>	<b>2 646,50</b>	<b>50</b>