

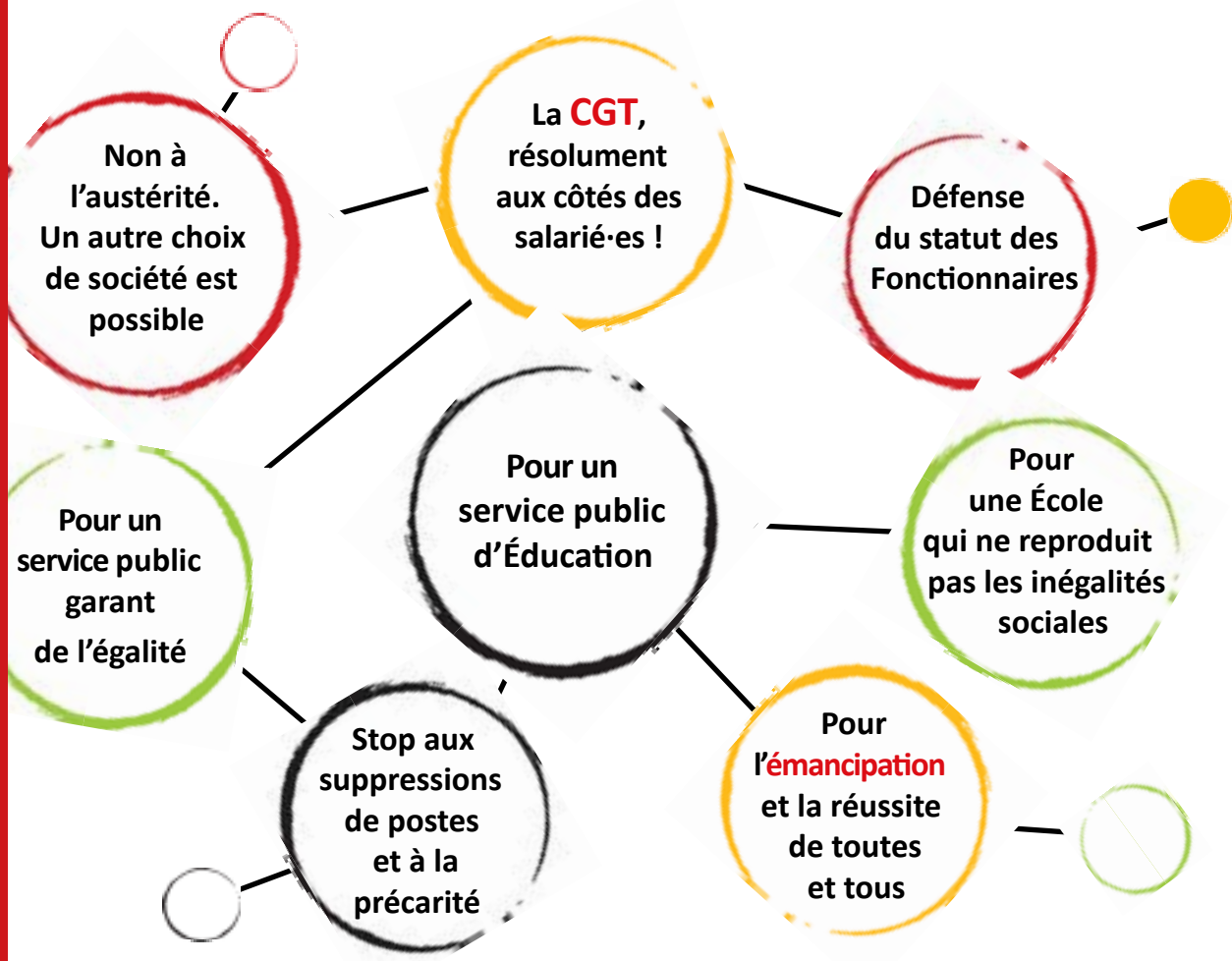


POURELLES, POUR EUX, POUR NOUS,
LE CHOIX DU COLLECTIF !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

de la FONCTION PUBLIQUE

du 29 NOVEMBRE
au 6 DÉCEMBRE 2018
JE VOTE CGT



AUGMENTER NOS SALAIRES !

- 🔊 Début des grilles à 1800 euros net minimum pour tous les personnels et revalorisation immédiate de 400 euros ;
- 🔊 augmentation significative et immédiate de la valeur du point d'indice ;
- 🔊 abrogation de toutes les formes de rémunération au mérite, dont le RIFSEEP et le PPCR.

AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

- 🔊 Réduction du temps de travail pour tous et toutes ;
- 🔊 des moyens pour une réelle politique de prévention pour le bien-être au travail ; suppression du jour de carence ;
- 🔊 des créations de postes pour répondre aux besoins et la titularisation immédiate des précaires sans condition de concours ni de nationalité.

DIPLÔMES, QUALIFICATIONS : ÉMANCIPATION !

- 🔊 Une formation initiale délivrant une culture commune et des diplômes nationaux ;
- 🔊 des diplômes permettant l'insertion professionnelle et le libre choix des poursuites d'études ;
- 🔊 reconnaissance des qualifications, des diplômes dans les grilles salariales.

GAGNER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES !

- 🔊 Égalité salariale et suppression des discriminations dans le déroulement des carrières : fin du plafond de verre ;
- 🔊 lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail ;
- 🔊 mise en œuvre d'enseignements qui déconstruisent les préjugés de genre.

POUR ELLES, POUR EUX, POUR NOUS, LE CHOIX DU COLLECTIF !

AUGMENTER LES SALAIRES !

Le gouvernement actuel solde tout ce qui reste du modèle social français. Il s'attaque à la Fonction publique en diminuant ses effectifs, en les remplaçant par des contractuel-les, en poursuivant le gel du point d'indice. **Le P.P.C.R. n'a pas permis de revaloriser les salaires.** La mise en place de la classe exceptionnelle met de côté environ 90% des personnels et accentue l'inégalité entre les femmes et les hommes. L'accès à la hors classe est insuffisant. La CGT Éduc'action dénonce une hausse des salaires inégale, sous forme de primes qui ne compteront pas pour les retraites.

La CGT Éduc'action revendique une augmentation immédiate pour tou-ttes de 90 points d'indice (+ 400 euros). Une progression de carrières dans un grade unique avec un doublement minimum du traitement entre le début et la fin de carrière.

CRÉER DES POSTES À LA HAUTEUR DES BESOINS !

Dans le 1er degré, les créations de postes sont insuffisantes dans un département qui connaît un retard de développement du service public d'éducation.

La mise en place des CP/ CE1 à 12 (dans les textes mais à 15 sur le terrain), s'est faite sans créations de postes mais en supprimant les « P.D.M.Q.D.C. » sans aucun bilan. A contrario, cette mesure provoque une augmentation des effectifs des autres niveaux de classes. La CGT Éduc'action 93 dénonce donc une dégradation des conditions d'apprentissage des élèves, notamment les plus fragiles.

La CGT Éduc'action revendique une baisse des effectifs dans tous les niveaux de classe, de la maternelle au lycée et la création ou le maintien de RASED complet dans chaque circonscription et groupe scolaire.

La CGT Éduc'action 93 intervient en CTSD contre les fermetures de classes, pour le respect des seuils !

GAGNER LE DROIT À LA MOBILITÉ !

En Seine-Saint-Denis, il est plus difficile qu'ailleurs pour les enseignant-es du 1er degré d'envisager une mutation dans un autre département. La CGT Éduc'action 93 dénonce le système actuel de permutations qui bafoue le droit à la mobilité pour les professeur-es des écoles. **La CGT Éduc'action 93 revendique un système de mutation national en une phase. Les PE du 93 doivent pouvoir changer de département !**

GARDER NOTRE LIBERTÉ PÉDAGOGIQUE !

En imposant, dans certaines circonscriptions, des méthodes de travail, des manuels, des emplois du temps, la hiérarchie remet parfois en cause notre liberté pédagogique. Les évaluations CP/CE1 dont la maîtrise et la correction sont confiées à un logiciel privé vont dans ce sens aussi. À terme, c'est le classement des écoles qui est envisagé, comme pour les lycées et les collèges.

La CGT Éduc'action revendique :

- la suppression de toutes évaluations nationales et de tous systèmes qui visent à stigmatiser et classer les élèves ou les écoles.
- une formation initiale de 2 ans après un concours niveau licence ainsi qu'une formation continue plus en lien avec les besoins des personnels.

