Les fenêtres qui ne s'ouvrent pas et les volets qui ne se baissent pas, **c'est banal dans l'Académie de Créteil**...

Nous avons pris l'habitude de travailler dans des salles de classe ou des bureaux pas aérés, avec aucun confort thermique, où il fait toujours trop froid ou trop chaud. L'oxygène manque ! Très peu d'établissements et d'écoles n'ont pas ces fameuses salles où on a collé des feuilles d'exercice de maths à la fenêtre pour remplacer les volets. Et cela sans parler des nombreuses fenêtres dangereuses : en Seine-Saint-Denis depuis 3 ans il y a eu au moins 4 collèges où des fenêtres ont chuté, parfois sur des personnels.

Pour la CGT Éduc' action Créteil, ce n'est pas normal, et on peut agir et gagner la vraie protection des personnels !

LA CGT ÉDUC AGIT !

Ce que nous faisons sur le terrain auprès des collègues et dans les instances :

- Remonter tous les signalements pour obliger DSDEN et Rectorat à faire pression aux collectivités pour obtenir des travaux
- Être aux côtés des collègues pour organiser les grèves et mobilisations des écoles et établissements pour gagner des rénovations globales
- Faire pression en instance pour que la rénovation du bâti soit une priorité pour la santé des personnels et des élèves
- Accompagner les droits de retrait des collègues lorsque les fenêtres risquent de tomber, et alerter l'employeur pour l'obliger à véritablement enquêter et agir !

Les combats que l'on mène pour transformer l'École :

Un plan de financement intégral pour la réno-vation du bâti scolaire concerté avec élèves et personnels prenant en compte le changement climatique.

Un plan d'isolation en urgence de tous les établissements ayant signalé des problèmes

GUIDE SANTÉ AU TRAVAIL COMPLET ICI !

Mon bureau est trop petit, mon clavier pas adapté, je dois acheter mes stylos : **c'est banal dans l'Académie de Créteil**...

Les personnels administratifs ont pris l'habitude de travailler dans des postes de travail inadaptés, sans matériel ergonomique, avec un matériel informatique vieillissant, des fournitures de bureautique insuffisantes avec souvent l'obligation d'en acheter soi-même... Leur droit au télétravail est quasiment sans cesse remis en question, et le flicage aux horaires de travail est trop habituel. Enfin, les collègues travaillant en établissement scolaire sont bien trop souvent isolées du collectif et face à la direction.

Pour la CGT Éduc' action Créteil, ce n'est pas normal, et on peut agir et gagner la vraie protection des personnels !

LA CGT ÉDUC AGIT !

Ce que nous faisons sur le terrain auprès des collègues et dans les instances :

- Remonter tous les signalements pour obliger DSDEN et Rectorat à aménager les postes selon les besoins réels des personnels administratif•ves
- Être aux côtés des collègues pour organiser les grèves et mobilisations des services et établissements pour gagner des améliorations globales
- Obtenir individuellement l'application des préconisations : horaires, matériels...
- Se battre pour gagner la mise en place du télétravail quand c'est possible
- Faire du collectif !

Les combats que l'on mène pour transformer l'École :

- Un réel suivi professionnel par la médecine du travail, un caractère obligatoire des préconisations et des aménagements de poste
- Un recrutement massif de tous les personnels de santé, de service social et administratif•ves pour réduire la charge aujourd'hui immense de travail
- Des vraies augmentations de salaire pour revaloriser ces métiers essentiels invisibilisés mais essentiels.

GUIDE SANTÉ AU TRAVAIL COMPLET ICI !

Il paraît qu'il y a de l'amiante dans le plafond dans mon école, **c'est banal dans l'Académie de Créteil**...

Nous avons pris l'habitude de travailler dans des locaux anciens, peu entretenus, très souvent vétustes. Les promesses de travaux sont légion mais sur le terrain les élèves et les personnels passent leurs journées dans des locaux bien souvent dangereux. Ainsi, dans tous les bâtiments construits avant 1997, de l'amiante peut exister. Celle-ci fait courir un danger mortel aux personnels et usager•es, et ça ne peut plus durer. Notre employeur et les collectivités territoriales ne peuvent plus prendre le sujet à la légère.

Pour la CGT Éduc' action Créteil, ce n'est pas normal, et on peut agir et gagner la vraie protection des personnels !

LA CGT ÉDUC AGIT !

Ce que nous faisons sur le terrain auprès des collègues et dans les instances :

- Aider les collectifs de travail à exiger et obtenir les DTA (Dossier Technique Amiante) pour connaître précisément la localisation et le niveau d'exposition à l'amiante dans l'entièreté des bâtiments
- Demander des travaux préventifs partout où c'est nécessaire par principe de précaution, et exiger des repérages avant tous travaux.
- Informer toustes les personnels et usager•es, en particulier les agent•es des collectivités territoriales, du danger et des protections à mettre en place. Fournir des fiches d'exposition à toute personne exposée.
- Faire des **droits d'alerte pour danger grave et imminent** lorsqu'il y a une suspicion d'exposition !

Les combats que l'on mène pour transformer l'École :

Un plan de financement intégral pour la réno-vation du bâti scolaire concerté avec élèves et personnels prenant en compte le changement climatique.
Il faut **éradiquer l'amiante**, pas simplement la recouvrir !

GUIDE SANTÉ AU TRAVAIL COMPLET ICI !

Les 2 AESH de mon école sont en arrêt car épuisées et ne sont pas remplacées, **c'est banal dans l'Académie de Créteil**...

Nous avons pris l'habitude de la dégradation terrible de nos conditions de travail en tant qu'AESH. Suivre 5, 6 élèves en même temps est devenu habituel, on nous change d'élèves sans notre accord, voire on nous déplace au sein du PIAL... C'est au bon vouloir de l'administration. Nos salaires sont toujours aussi honteusement faibles. Nous sommes en première ligne, et pourtant maltraités par toute l'institution. Le PAS empire encore les choses. L'espoir d'obtenir le statut de fonctionnaire de catégorie B est là, mais nous sommes loin du compte.

Pour la CGT Éduc' action Créteil, ce n'est pas normal, et on peut agir et gagner la vraie protection des personnels !

LA CGT ÉDUC AGIT !

Ce que nous faisons sur le terrain auprès des collègues et dans les instances :

- Remonter tous les signalements pour obliger DSDEN et Rectorat à faire appliquer le cadre réglementaire et la lettre de mission des AESH, souvent pas respectée !
- Être aux côtés pour organiser les grèves et mobilisations des écoles et établissements pour les droits des AESH : statut, salaire, conditions de travail, horaires...
- Accompagner les AESH auprès des ERSEH et des coordos pour obtenir les demandes d'aménagement, les changements d'emploi du temps, veiller à leur santé...

Les combats que l'on mène pour transformer l'École :

Un statut de fonctionnaire de catégorie B pour les AESH avec 24h par semaine payé à temps complet

La participation pleine des AESH aux décisions sur leur emploi du temps, leurs accompagnements...

GUIDE SANTÉ AU TRAVAIL COMPLET ICI !

Mon chef d'établissement vient de me hurler dessus parce que j'ai défendu ma collègue, **c'est banal dans l'Académie de Créteil**...

Nous avons pris l'habitude des chef·fes de service, IEN, chef·fes d'établissements... aux pratiques brutales : pression mise sur les résultats, flicage permanent, mise en concurrence, favoritisme, agressivité... Jusqu'aux hurlements, aux invectives, aux empêchements. La hiérarchie, du ministre jusqu'à nos chef·fes, met en place des stratégies de *management* importées du privé, pour détruire l'idée-même de service public, et nous dégoûter de nos métiers. L'Académie de Créteil en est un laboratoire particulier.

Pour la CGT Éduc' action Créteil, ce n'est pas normal, et on peut agir et gagner la vraie protection des personnels !

DE CRÉTEIL la cgt ÉDUC' ACTION

LA CGT ÉDUC AGIT !

Ce que nous faisons sur le terrain auprès des collègues et dans les instances :

- Remonter tous les signalements pour obliger DSDEN et Rectorat à faire cesser les agissements des chef·fes aux pratiques toxiques, brutales, violentes.
- Être aux côtés des personnels pour organiser les grèves et mobilisations pour faire cesser ces violences, et sanctionner ceux et celles qui les commettent.
- Militer chaque jour pour une vraie démocratie dans les établissements et services.
- Accompagner les droits de retrait des collègues lorsque les risques deviennent des dangers graves et imminents : cette brutalité managériale a des conséquences très graves et nous agissons en conséquence en allant au bout de l'arsenal légal et des mobilisations.

Les combats que l'on mène pour transformer l'École :

- L'abrogation du corps des chef·fes d'établissement
- Des directions tournantes par tous les personnels
- Une vraie politique de prévention des risques socio-organisationnels
- La fin de toute politique du chiffre et de mise sous pression des élèves et donc des personnels
- Des moyens humains suffisants pour travailler sereinement et dignement.

GUIDE SANTÉ AU TRAVAIL COMPLET ICI !

Être témoin de violences sexistes, sexuelles ou de discriminations racistes, **c'est banal dans l'Académie de Créteil**...

Les violences sexistes et sexuelles sont systémiques et n'épargnent donc pas notre métier. 30% des salariées ont déjà été harcelées ou agressées sexuellement sur leur lieu de travail. Notre employeur doit nous protéger, et pourtant la politique de lutte contre les VSS et les discriminations dans l'Académie de Créteil existe, grâce aux interventions incessantes de nos organisations syndicales et de personnels sociaux et de santé acharnés, mais le compte n'y est pas du tout et bien trop de violences restent sans conséquences. Il faut passer des mots et des affichages aux actes.

Pour la CGT Éduc' action Créteil, ce n'est pas normal, et on peut agir et gagner la vraie protection des personnels !

LA CGT ÉDUC AGIT !

Ce que nous faisons sur le terrain auprès des collègues et dans les instances :

- Exiger une vraie politique de prévention des risques de VSS et de lutte contre le racisme suivie de faits, avec des moyens budgétaires conséquents et une vraie écoute des victimes.
- Continuer d'organiser les grèves féministes et antiracistes pour mener le combat : c'est une transformation de la société entière à laquelle il faut œuvrer.
- Accompagner les collègues victimes dans toutes les démarches qu'elles et ils voudraient mettre en place pour obtenir la protection de l'employeur.
- Déclencher des droits d'alerte pour danger grave et imminent si une victime est exposée à son agresseur si nécessaire.

Les combats que l'on mène pour transformer l'École :

- La protection intégrale des victimes de violence, y compris intrafamiliales
- Des vrais moyens pour la prévention : prise en charge des victimes et traitement des dossiers rapides par des professionnel·les formé·es
- Pour les élèves : recrutement massif de personnel de santé, psy et sociaux, de vrais moyens d'EVARS.

GUIDE SANTÉ AU TRAVAIL COMPLET ICI !

Je suis AEd et je fais 15 kilomètres par jour mais je ne dis rien car je suis en CDD, **c'est banal dans l'Académie de Créteil**...

Nous avons pris l'habitude de travailler 41 heures par semaine dans des conditions anormales : nécessité de couvrir tout l'établissement et multiplication des missions diverses à cause des effectifs trop faibles, souvent pression et ordres contradictoires des chef·fes d'établissement et des CPE, isolement du reste des personnels, pression managériale avec peur du non-renouvellement à cause du CDD d'1 an... Et la volonté parfois de nous faire travailler seulement comme "surveillants" et pas Assistant·es d'éducation. Le tout avec un salaire très insuffisant et un temps de travail énorme.

Pour la CGT Éduc' action Créteil, ce n'est pas normal, et on peut agir et gagner la vraie protection des personnels !

LA CGT ÉDUC AGIT !

Ce que nous faisons sur le terrain auprès des collègues et dans les instances :

- Remonter tous les signalements pour obliger DSDEN et Rectorat à forcer les directions à respecter le droit (pas de missions farfelues, des contrats d'1 an et pas un jour de moins, un traitement égal avec les autres personnels, une vraie salle de repos et des bureaux en bon état...).
- Par la mobilisation, nous sommes en train de gagner sur nos revendications : une grille salariale et des augmentations de salaire, un guide pour les chef·fes de service pour respecter nos droits...
- Se battre pour permettre aux AEd d'avoir de vraies missions d'éducation.

Les combats que l'on mène pour transformer l'École :

- Un statut de fonctionnaire de catégorie B pour tous·tes les AEd (sans condition de concours ni nationalité)
- Deux CDD de 3 ans puis un CDI en attendant le statut
- Un recrutement massif pour améliorer les conditions de travail
- Une augmentation de 400€ net mensuels avec une grille salariale
- Un vrai statut étudiant / salarié avec une décharge.

GUIDE SANTÉ AU TRAVAIL COMPLET ICI !