la cgt
ÉDUC' ACTION
académie de Créteil

A Créteil, comme ailleurs, stop aux violences sexistes et sexuelles !

Donnons la parole aux agent.es !

Consultez, remplissez et diffusez notre questionnaire anonyme sur les violences sexistes et sexuelles !

STOP

Violences sexistes et sexuelles au travail : la CGT mène le combat !

Une femme sur 10 est victime chaque année de violences sexistes. Une femme sur 5 en sera victime dans sa vie professionnelle. Les violences sexuelles sont commises dans un quart des cas sur le lieu travail.

Ces violences ont pour conséquence de vulnérabiliser l'ensemble des femmes. Cette vulnérabilité est utilisée contre les femmes pour les contraindre à des emplois plus précaires et à assumer encore 80 % du travail domestique. Les conséquences sur la santé physique et morale sont terribles et remettent en cause le droit au travail des femmes. Ces violences sont sous-estimées, sous-évaluées, et peu de plaintes sont déposées.

La CGT a exigé et obtenu une négociation sur l'égalité professionnelle qui a abouti au protocole Egalité dans la Fonction publique de 2013. C'est sur cet acquis, issu du rapport de force syndical que notre enquête vient s'appuyer. En effet, l'axe 4 de celui-ci entend « Prévenir toutes les violences faites aux agents sur leur lieu de travail et lutter contre le harcèlement sexuel et le harcèlement moral ». La mesure n°15 énonce « Prévenir et prendre en charge les violences faites aux agents sur leur lieu de travail » **Est ce qu'un.e collègue, a déjà eu connaissance de l'application de ces mesures dans notre secteur ?**

La fonction publique est plus qu'à la traîne au regard des réalités dans le secteur privé. En Île-de-France, 2 entreprises sur 10 ont mis en place un plan pour réduire les écarts de salaires comme l'impose la loi. Dans toute la France, seulement 4 académies dont celles de Versailles, expérimentent des plans de lutte contre les violences sexistes, et les dispositifs retenus sont très faibles au regard des enjeux (pour exemple à Versailles cela revient à la mise en place d'une cellule d'écoute).

Notre secteur est marqué par une forte ségrégation sexuelle : secteur à 70 % féminisé, les femmes sont concentrées dans les franges les moins rémunérées (AESH, AED, 1er degré en comparaison du 2nd degré). Par ailleurs, dans nos établissement, les agent.es sont régulièrement confronté.es à des situations de violences subies par nos élèves. C'est toute la spécificité de notre secteur, nous recevons, formons l'ensemble de l'enfance et la jeunesse du territoire.

Agir sur les violences que peuvent vivre les collègues permettra, par ricochet, de renforcer leur interventions de prévention-détection-protection des violences sexistes et sexuelles, auprès des élèves. **L'enjeu de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles est donc primordial.**

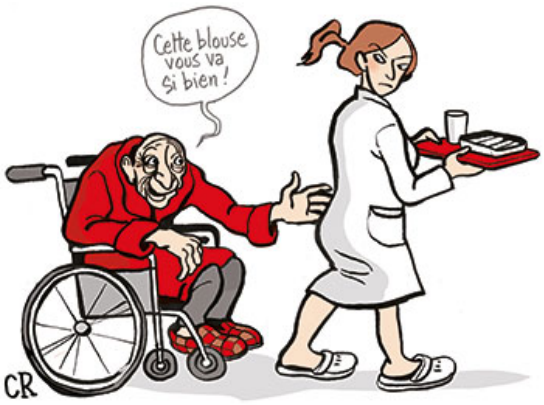
Notre enquête s'inscrit dans la dynamique interprofessionnelle de lutte contre les violences initié par la commission Femme-Mixité de la CGT. Elle a déjà été menée avec succès dans plusieurs champs professionnels (ministère du travail, EDF, divers entreprises du privés...).

Enfin, et c'est une victoire de taille dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, en juin a eu lieu l'adoption de la première norme internationale contre les violences et le harcèlement au travail sous l'impulsion notamment de la CGT lors de la convention internationale de l'OIT. **Six années de mobilisation, réunissant 230 syndicats ont permis l'obtention de cette victoire .**

Violences sexistes et sexuelles : de quoi parle-t-on et que dit la loi ?

Comportement	Définition
Exprimer poliment dans un contexte adapté son envie de connaître une personne ou de la revoir, et respecter son éventuel refus	Séduction
Faire des blagues sur les blondes	Sexisme
Faire un commentaire sur le physique ou la tenue d'une personne qui n'a rien demandé ou qu'on ne connaît pas	Sexisme
Tenir des propos salaces	Harcèlement sexuel
Faire des commentaires sur les fesses ou les seins d'une personne qui n'a rien demandé	Harcèlement sexuel
Insister après un refus ou une absence de réponse	Harcèlement sexuel
Afficher des images à caractère pornographique sur son lieu de travail	Harcèlement sexuel
Envoyer des SMS ou mails sexuels à une personne qui n'a pas consenti à ce « jeu »	Harcèlement sexuel
User de sa position pour obtenir un acte de nature sexuelle	Harcèlement sexuel
Menacer une personne pour qu'elle accepte des avances	Harcèlement sexuel
Toucher/pincer les fesses/les seins en dehors d'un rapport mutuellement consenti	Agression sexuelle
Embrasser une personne par surprise ou contre son gré	Agression sexuelle
Plaquer une femme contre un mur en dehors de tout rapport consenti et mutuel	Agression sexuelle
Forcer une personne à effectuer une fellation	Viol
Introduire un objet dans l'anus ou le vagin d'une personne de force	Viol

CECI N'EST PAS UN COMPLIMENT: C'EST DU SEXISME.



CECI N'EST PAS UNE GENTILLESSE: C'EST UNE AGRESSION SEXUELLE.

Consultez, remplissez et diffusez notre questionnaire anonyme sur les violences sexistes et sexuelles !

La CGT s'adresse à l'ensemble des personnels en cette rentrée afin de promouvoir une campagne d'ampleur sur le scandale des violences faites aux femmes. En effet, ce phénomène ne se limite pas à la sphère privée mais concerne également les lieux de travail comme les services, écoles ou établissements de notre académie qui ne sont pas épargnés par ces violences sexistes et sexuelles.

Ce questionnaire vise à mesurer les violences sexistes et sexuelles sur nos lieux de travail dans l'académie de Créteil. La CGT interpellera les autorités académiques sur la base de ces remontées pour gagner sur ces propositions visant à éradiquer les violences sexistes et sexuelles.

Vos réponses contribueront à mieux cerner, mieux prévenir et mieux agir contre ce phénomène social grave dont chacun.e peut être témoin et/ou victime. Une participation large à cette enquête permettra d'intervenir auprès du rectorat en vue de mesures concrètes pour endiguer ce phénomène social grave. Il est possible de ne pas répondre à toutes les questions.

Cette enquête a un triple objectif :

STOP À LA VIOLENCE SEXISTE AU TRAVAIL!

cgt.fr

Mesurer les violences sexistes et sexuelles au travail

Sensibiliser les salarié.es et les représentant.es des salarié.es

Dégager des pistes d'action à partir de l'état des lieux

Imposer la mise en place de mesures concrètes

Trouver notre questionnaire sur notre site internet : http://www.cgteduccreteil.org/

Quels sont les recours et ressources possibles ?

Contacter La CGT Educ'action de votre département :

77@cgteduccreteil.org
93@cgteduccreteil.org
94@cgteduccreteil.org

Saisir les élu.es CGT des Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) :

Académie : chscta@cgteduccreteil.org
Val de Marne : chsctd94@cgteduccreteil.org
Seine St Denis : chsctd93@cgteduccreteil.org

Saisir la médecine de prévention et votre médecin traitant :

ce.sema@ac-creteil.fr
ce.77medprev@ac-creteil.fr
ce.93medprev@ac-creteil.fr
ce.94medprev@ac-creteil.fr

Numéro spécial « violence femmes info » anonyme et gratuit : le 3919

Contacter des associations ou collectifs :

AVFT
Association européenne contre les Violences Faites aux femmes dans le Travail
avft.org / 01 45 84 24 24

Le planning familial

01 55 84 04 04

Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir

Écoute téléphonique au 01 40 47 06 06

Collectif féministe contre le viol (CFCV) :

Viols femmes informations : 0800059595
(appel gratuit et anonyme)

Femmes solidaires

01 40 01 90 90

Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles :

93 : 01 48 36 99 02
94 : 01 43 97 21 95
77 : 01 60 78 46 30